

Ny pensionsordning i Topdanmark for Tap'erne

Folkehøjskolernes Forening i Danmark har ønsket, at give den enkelte skole mulighed for, at kunne tilbyde den bedste pensionsordning til de ansatte. I den forbindelse er der indgået et samarbejde med Willis som er forsikrings mægler. Willis har undersøgt i hvilket pensionselskab, der kan opnås den mest optimale pensionsordning.

I den forbindelse er PFA Pension, AP Pension og Topdanmark blevet bedt om at give deres tilbud - og Danica Pension, hvor pensionsordningen er etableret i dag, er tillige blevet bedt om at komme med tilbud på en optimering.

Denne tilbudsrunde har resulteret i, at det er blevet besluttet, at etablere en ny pensionsaftale hos Topdanmark pr. den 1. juni 2009, da det er blevet vurderet, at Topdanmark er kommet med det bedste tilbud. Hos Topdanmark er gruppelevsforikringen for Tap'erne allerede placeret.

Det er her vigtigt at understreje, at det er frivilligt for den enkelte skole, om man ønsker at bevare pensionsordningen i Danica Pension, eller skifte til Topdanmark.

I dag betaler den enkelte i gennemsnit 8.800 kr. for forsikringsdækninger om året, i den fremtidige pensionsordning kommer prisen ned på 4.300 kr. for de samme forsikringer. Dette betyder, en væsentlig forøgelse af pensionsopsparingen, da de ekstra penge, som tidligere er blevet brugt til betaling af forsikringerne, nu kommer ind på den enkeltes opsparing.

Der bliver tillige mulighed for tilvalg af forsikringsdækninger, uden at den enkelte skal aflevere ekstra helbredsoplysninger. Disse tilvalg er inden for visse rammer, også til de samme lave priser, som betales for grunddækningerne.

Nye ansatte som skal tilmeldes pensionsordningen, vil i pensionsordning hos Topdanmark ikke skulle svare på så omfattende helbredsoplysninger, som de i dag skal svare på.

Der er i dag to pensionsordninger i Danica Pension. Skriftet omhandler ikke de som har deres pensionsordning i den "gamle" Danica Pensionsordning, da de her har opnået rettigheder, som de ikke kan få igen i en ny pensionsordning. Den "gamle" ordning omfatter få personer, og de vil få besked direkte fra Willis om, at de opfordres til at bevare deres pensionsordning i Danica Pension, og hvad de i den forbindelse skal foretage sig. Den "gamle" ordning indeholder en pensionsudbetaling som bliver udbetalt løbende til livsvarigt.

Ellers skal der fra 1. juni indbetales pensionsbidrag til Topdanmark, for at opnå den mest fordelagtige pensionsordning for den enkelte ansatte, og dermed få del i de store besparelse der er på forsikringsdækningerne. Der bliver udsendt yderligere information omkring de ændrede indbetalinger, kontonumre m.m.

Hvad sker der i forhold til den enkelte ansatte:

- Der bliver sendt en informationsskrivelse ud, som beskriver hvilke fordele der er, ved overgang til den nye ordning. Herunder besparelser på forsikringsdækningerne, nye muligheder omkring valg af forsikringsdækninger, anbefalinger omkring overførsler fra Danica Pension m.m.
- Willis etablere et rådgivningsteam som sidder klar til at yde rådgivning pr. telefon
- Hvis der er ansatte som har brug for yderligere information, tilbydes de en individuel samtale med Willis.
- Der udarbejdes en informationsfolder, som beskriver den nye pensionsordning.
- Der udarbejdes en Webside, som på samme vis beskriver den nye pensionsordning. Her vil der være mulighed for at få yderligere informationer.
- Der bliver sendt besked fra Willis direkte de personer som er omfattet af den "gamle" pensionsordning i Danica Pension, hvor i de bliver opfordret til, at bevare deres pensionsordning i Danica Pension og hvordan de skal forholde sig.

Med venlig hilsen

Willis - Lise Soetmann