

Høringssvar vedrørende Bekendtgørelse om ansættelsesvilkår for forstandere, viceforstandere og lærere ved folkehøjskoler

Folkehøjskolernes Forening i Danmark takker for anledningen til at kommentere på det foreliggende udkast til ny ansættelsesbekendtgørelse. Selv om der har været tale om en meget begrænset høringsfrist, er FFD lykkedes med at få forslaget behandlet og drøftet på både bestyrelsesmøde og et medlemsmøde den 21. januar på Vejle Idrætshøjskole.

Overordnet finder foreningen, at udkastet rummer flere gode ændringer vedrørende ansættelsesforholdene på højskoler. Ikke mindst det nye basislønforløb for lærere ses som en positiv og tiltrængt lønforbedring, også selv om finansieringen heraf påhviler skolerne.

Et afgørende problem, som foreningen har fremført ved møder med minister og ministerium, er imidlertid, at der ikke med udkastet længere er en årlig undervisningstimenorm for højskolelærere. Spørgsmålet har været drøftet på både medlems- og forstandermøder, og hele skoleformen står bag en beklagelse heraf og har været enige om at foreslå en undervisningstimenorm i form af et spænd på mellem 408 og 500 undervisningstimer pr. år.

Baggrunden herfor er en klar opfattelse af, at det både vil være det bedste værn for, at skolerne lever op til lovens krav om samvær som ligestillet med undervisningen, og at det vil give optimal fleksibilitet for skolerne mht. til arbejdets tilrettelæggelse, idet man hermed bedst vil kunne bevare en skoleform uden detaljeregulering i form af normer på alle arbejdets enkeltdele. Med hensyn til udkastets delområder har foreningen bemærkninger til følgende paragraffer:

- § 2: Ansættelse af en viceforstander kan med fordel være noget, som en bestyrelse kan bemyndige forstanderen til.
- § 6, stk. 2: Foreningen anser max beløbet i de to forstanderlønintervaller for at være for lavt. Det er af afgørende betydning for skoleformen at kunne tiltrække og fastholde personer med de nødvendige faglige og ledelsesmæssige kompetencer, samtidig med, at der er tale om kostskoler med ofte er stort antal ansatte.

De angivne intervaller svarer ikke til de nuværende lønforhold. FFD's seneste analyse af forstanderløn niveauet viser, at de aktuelle lønninger ikke vil kunne rummes inden for de angivne intervaller. FFD skal derfor foreslå, at max beløbet i begge intervaller hæves med 50.000 kr.

- § 6, stk. 2: Er særligt forhold gør sig gældende for de kombinerede høj- og efterskoler. Ministeriet accepterer her kun én forstander for den kombinerede institution. Samtidig er det traditionen, at hver af de to skoler i praksis har sin egen forstander, der også er den daglige pædagogiske leder. Af det samlede regelsæt for højskolerne fremgår det ikke, hvilken titel/stilling denne 'forstander' for fx højskoleafdelingen har, hvis forstanderen for den samlede institution samtidig er efterskoleforstanderen. FFD vil her gerne foreslå, at en sådan 'forstander'/afdelingsleder kan indplaceres som forstander i § 6, stk. 2.
- § 6, stk. 2 og 3. Vi skal anmode om, at der for klarhedes skyld tilføjes, at lønnen for forstandere, viceforstander og lærere også består af et kosttillæg.
- § 6, stk. 5,7,8 og § 33, stk. 2 og bilag 1: Så vidt foreningen kan se, vil trin 4 i det nye basislønforløb ligge over slutlønnen for de lærere, der er eller har været i det gamle skalatrinforløb. Derfor er forslaget, at bekendtgørelsen tilrettes, så der ikke længere er særlige bestemmelser for denne lærergruppe, ud over de bestemmelser, der kan være forbundne med evt. medlemskab af en tjenestemandslignende pensionskasse.
- § 6, stk. 8: Det er foreningens opfattelse, at der ikke længere er baggrund for at operere med to typer kostskoletillæg. Det har alene baggrund i en historik, hvor det i forbindelse med ny løn var eneste mulighed for at imødekomme en særlig gruppe lærere. Med forstandernes nye intervalløn og – som vi foreslår herover – ophør af særlige forhold for de tidligere og hidtidige skalatrin aflønnede, ligesom tillægget er med baggrund i samme arbejdsindsats, bør der alene være et kostskoletillæg på 15.700 kr. årligt.
- § 6, stk. 9: Efter de nuværende bestemmelser er der to satser for tillæg til lærere, der har gennemført Højskolepædagogisk Uddannelse, ud fra at satsen i 2007 blev halveret. Foreningen foreslår, at disse vilkår fastholdes, for at de berørte lærere ikke skal gå ned i løn.
- I § 8 står der, at lønnen udbetales månedsvis bagud. De personer, der forud for ansættelse efter nugældende ansættelsesbekendtgørelse var forudlønnet, har kunnet bevare dette. FFD finder det rigtigst, at de personer, der pt er forudlønnet, kan bevare dette som en mulighed.
- § 10, stk. 3: Den anførte pensionsprocent på 17,1 % foreslås forhøjet til 17,3 %. Foreningen finder dette rigtigst, når der sammenholdes med beslægtede skoleformer. 17,3 er således pensionsprocenten på de andre frie kostskoler, herunder efterskolerne. Denne procent er forhandlet og aftalt med staten ved Frie Skolers Lærerforening.
- § 11: Forstandere med en tjenestemandslignende pensionsordning pensioneres i dag ud fra skalatrin 47 svarende til den nuværende indplaceringssløn. Foreningen vil gerne foreslå, at der med indførelse af det nye intervalløn for forstandere hæves skalatrinnet, så

man pensioneres ud fra trin 49. Baggrunden er først og fremmest, at pensionen bør afspejle den faktiske aflønning, og i forhold til den udvikling, der er sket og med den nye intervalløn, vil pensionering i forhold til trin 47 ikke være tidsvarende. De pågældende forstandere har haft et tillæg, som gav dem en indkomst svarende til deres ledelsesansvar, men dette tillæg har været ikke-pensionsgivende. De analyser, FFD har foretaget af forstanderes lønforhold, bekræfter dette tydeligt. FFD anslår, at ændringen vil få betydning for 6-8 forstandere. Foreningen bidrager gerne med mere detaljerede beregninger.

Vedr. udstedelse af endelig bekendtgørelse:

Som det fremgår af nylig korrespondance fra FFD til både kulturminister og styrelsen i midten af januar, har vi været utilfredse med det lange forløb, der har været omkring denne bekendtgørelse. Kun efter et stort pres lykkedes det FFD at modtage et udkast tids nok til at kunne drøfte indholdet på et længe planlagt medlemsmøde d. 21.januar. Vi har nu haft en god uge til at udarbejde høringssvaret, og det er, som skrevet oven for, lykkedes, blandt andet fordi vi har sat alle kræfter ind herpå. FFD vil nu indtrængende anmode om, at man fra styrelsernes side rimeligvis prioriterer en endelig udstedelse så højt, at en ny bekendtgørelse underskrives i løbet af kort tid. Foreningen har vanskeligt ved at se, hvad der skulle være til hinder herfor. Skolerne har nu været nødt til at varsle ændringer i lærernes ansættelsesforhold ud fra et høringsudkast, og de står nu over for i mange tilfælde at skulle drøfte og udforme de endelige vilkår i en ny kontrakt. Dette bør kunne ske på et fuldt opklaret grundlag og dermed ud fra en snarlig godkendt bekendtgørelse.

FFD stiller sig naturligvis gerne til rådighed for uddybende bemærkninger.

Med venlig hilsen og på vegne af FFD

Thor West Nielsen
Souschef, FFD